



**MAGYARORSZÁGI MUNKAVÁLLALÓK,
SZOCIÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI
ÁGAZATBAN DOLGOZÓK
DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE,
MSZ EDDSZ**

1051 Budapest Nádor u. 32. T: 269-1235; 269-1268 F: 269-1283
www.mszeddsz.hu; info@mszeddsz.hu

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Balog Zoltán
miniszter

Tisztelt Miniszter Úr!

Soron kívüli egyeztetést kezdeményezek a kormányzattal 2016.szeptember 20-án aláírt kétoldalú megállapodás betartásáért az ágazati munkabéke fenntartásáért!

2016. szeptember 20-án kemény, bár sikeres tárgyalás-sorozatot követően megállapodást kötöttünk a kormány képviselőjében sztrájk tárgyalást folytató EMMI Egészségügyért Felelős Államtitkársága képviselőjében dr. Ónodi-Szűcs Zoltán egészségügyért felelős államtitkár úrral.

A megállapodást aláíró sztrájk tárgyaló partnerek: a Magyarországi Munkavállalók, Egészségügyi és Szociális ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (MSZ EDDSZ) és a Mentődolgozók Önálló Szakszervezete (MÖSZ) törvényes képviselői, illetve az MSZ EDDSZ-szel stratégiai megállapodást kötő Magyar Orvosi Kamara (MOK, Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) és a Magyar Gyógyszerészi Kamara (MGYK) törvényes képviselői voltak.

A megállapodásban az egészségügyi ágazat béremelésére vonatkozó garanciák felsorolásának 2. pontja alapján már 2016 decemberében kezdeményeztük a megállapodás tárgyát képező azt jogszabállyal kihirdetett bértáblák arányainak megőrzését, és az ehhez szükséges források rendelkezésre bocsátását. Erre az örvendetes 2017. január 1-jétől esedékes minimálbér és garantált bérminimum emelésének bejelentése miatt került sor.

2017. január 1-jétől folyamatosan napirenden tartottuk az aláírt megállapodásunk alapján ezt a korrekciós igényünket éppen azért, hogy a 10-20-30 éve dolgozókat - az örvendetes minimálbér és garantált bérminimum emelés miatt így azonos bérben részesülnek, mint azok, akik most

kezdik meg a munkájukat- érő hátrányt kiküszöböljük, és helyreállítsuk az igazságos és közösen a kormányzattal elfogadott bértáblát.

Az EU-ban egyedülálló, több éves bérfelzárkóztatásra vonatkozó megállapodás következő fordulójára, **az újabb béremelésre novemberben kerül sor.** Az csak a **közösen elfogadott bértábla arányainak megtartásával**, annak megfelelően korrigáltan hajtható végre, így a 2017-re esedékes, de mindezideig elmaradt korrekciót mindenképpen a novemberi béremelés előtt kell végrehajtani!

A megállapodásunk tartalmazza az évenkénti felülvizsgálás igényét és jogát, ez azt jelenti, hogy a nemzetgazdaság örvendetes többleteredmény elérése esetén a munkavállalók javára eltérhessünk! Ez azonban nem jelentheti azt, hogy ismét összeboruljon az a bértábla, amely végre tükrözte a munkában eltöltött idő és a szakképzettség bérezésben kifejezhető elismerését, azaz nem lehet egy-egy csoportot a többiek rovására előnyösebb, magasabb fizetési helyzetbe hozni.

A 2004. évi sztrájk tárgyalásaink egyik kiemelt célja volt – és sajnos még mindig nem értük el – hogy a nemzetgazdaság ágazati jövedelmi viszonyokat tekintve lényegesen jobb helyezést érjenek el az egészségügyi és szociális ágazati munkavállalók, mint a jelenlegi.

Álláspontunk szerint tarthatatlan az a helyzet, hogy a közsférának az egészségügyi ágazatban a szakdolgozók körében csaknem a 20%-a minimálbért, illetve garantált bérminimumot keres, sajnálatos módon a szociális ágazat ennél még rosszabb helyzetben van az arányokat tekintve. Ezt a tarthatatlan helyzetet fokozná, ha a 10-20-30 éve dolgozók ugyanennyit fizetésben részesülnének.

Soron kívüli egyeztetést kezdeményezek a sztrájk tárgyalók s stratégiai partnereik képviselőiben, mert az ágazati munkabéke megőrzése elképzelhetetlen a megállapodás betartása nélkül.

A 2018. évi várható, ugyancsak örvendetes minimálbér és garantált bérminimum emelés az arányok további és számunkra elfogadhatatlan torzítását eredményezné.

Ezeknek a problémáknak a megoldása érdekében levélben fordultam dr. Orbán Viktor miniszterelnök úrhoz.

A **kormányzat** által végrehajtott különböző területeket illető bérfelzárkóztatások akár kétlépcsős megoldásban is nem kétoldalú megállapodás, hanem örvendetes, **egyoldalú döntés** alapján valósultak meg.

Ehhez képest a sztrájk tárgyalás során megkötött megállapodás kétoldalú szerződés!

Ezzel a kormány képviselőiben létrejött az a kötelezettségvállalás, ami a megállapodás részévé tette az általunk kialakított és kölcsönösen elfogadott belső arányokat tartalmazó bértáblákat, amellyel helyreállítottuk a hosszú évek, évtizedek óta a dolgozók által igazságtalanul elszenvedett sérelmeket a relatíve alacsonyabb keresetek miatt.

Az orvosoknak juttatandó egyszeri összeg emelését is ugyanolyan százalékos emeléssel tartjuk igazságosnak és a megállapodásunknak megfelelőnek, mint ahogyan a minimálbér és garantált bérminimum emelkedik.

A 2016. szeptember 20-án aláírt megállapodásunk tartalmazza a gazdasági és műszaki-
 ügyviteli és fizikai munkakörben dolgozók béremelési igényét, a védőnők és a mentésben
 foglalkoztatottak KSZ önálló fejezetében való megjelölését, ezt is meg kell közösen oldanunk.

Üdvözöljük és köszönjük a kormányzattal megkötött megállapodást, és a „négylépcsős”
 bérfejlesztést, melynek során az egészségügyi ágazatban foglalkoztatott szakdolgozókat terhelő
 MESZK tagdíj is átvállalásra került az állami fenntartású intézményekben, illetve az Országos
 Mentőszolgálatnál foglalkoztatottak javára az állam által.

Bízunk abban, hogy kezdeményezésünkre az Országgyűlés által elfogadott törvény alapján a
 már aláírt többmunkáltatói Kollektív Szerződésünk kiterjesztésével az egészségügyben részben
 vagy egészben közfinanszírozott intézményekben foglalkoztatott munkavállalók azonos
 bérezésben és feltételek között fognak dolgozni, így a MESZK tagdíjat sem kell fizetniük.

Közös felelősségünk és kötelezettségünk, hogy a közpénzen tanult szakemberek
 Magyarországon folytassák a gyógyító és megelőző tevékenységüket az egészségesek és a
 betegek érdekében, ezért kérjük, hogy a megállapodásunkat tartsuk be!

Budapest, 2017. október 5.

Tisztelettel:

Sztrájk tárgyaló partnerek

Toma Lajos
 MÖSZ elnök



Cser Ágnes
 MSZ EDDSZ elnök

Stratégiai partnerek

Dr. Éger István
 MOK elnök

Dr. Balogh Zoltán
 MESZK elnök

Dr. Hankó Zoltán
 MGYK elnök

Mellékletek:

Dr. Orbán Viktor miniszterelnök úrnak írott 2017. május 15-ei és június 7-ei levél

