



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA



MÖSZ

Az Egészségügyért Felelős Államtitkárság válasza a sztrájk tárgyalók ajánlatára¹

KIEGÉSZÍTÉS A 2016-OS MEGÁLLAPODÁSHOZ AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÁGAZAT BÉREMELÉSÉVEL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEKBE

TERVEZET

A Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete, valamint a Mentődolgozók Önálló Szakszervezete, mint az Egészségügyi Sztrájkbizottság tagjai (a továbbiakban: szakszervezetek) valamint a Kormány képviselőjében eljáró egészségügyért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) és az egészségügyért felelős államtitkár (a továbbiakban: államtitkár) megállapodásának szándéka a betegellátás zavartalan és biztonságos végzése érdekében a munkabéke megteremtéséért és fenntartásáért az egészségügy területén az egészségügyi és egészségügyben dolgozók bérének rendezésével az egészségügyi dolgozók elismerése – társadalmi helyzetüknek a vállalt szakmai felelősségüknek megfelelő módon – növekedhessen, a hazai egészségügyi ellátás körülményei, az egészségügyi dolgozók itthoni foglalkoztatásának ösztönzőbb lehetőségei mellett javuljanak.

A felek egyetértenek abban, hogy az egészségügyi ágazat dolgozóinak bérfelzárkóztatása érdekében a tárgyalásokat tovább folytatják annak érdekében, hogy az egészségügy a nemzetgazdasági ágazatok kereseti rangsorában jelentősen előrelépjen.

~~Közösen megfogalmazott céljuk, hogy 1990, a rendszerváltoztatás óta az egészségügyi ágazat munkavállalói, illetve a humánegészségügyi és szociális ágazatban foglalkoztatottak kereseti viszonyai a nemzetgazdasági ágazati besorolásban az utolsók közül fokozatosan előbbre kerüljenek!~~

I. Előzmények

A felek 2016. szeptember 20-án megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó alkalmazott egészségügyi dolgozók és egyes egészségügyben dolgozók béremelésének ütemtervéről és mértékéről.

A felek 2016. szeptember 20-án megállapodást kötöttek további tárgyalási témákról (a továbbiakban: A további tárgyalási témákról szóló megállapodás) az egészségügyi ágazattal kapcsolatos kérdésekben.

A Megállapodásban foglaltak alapján az egészségügyi ágazatban dolgozók bérfelzárkóztatására a szakdolgozók esetében 4, míg az orvosok esetében 2 lépcsőben kerül sor, melynek során az első béremelés 2016. szeptember 1-jével valósult meg. 2017. január 1-jén hatályba lépett az új orvosi és egészségügyi szakdolgozói illetmény- illetve bértábla, valamint a gyógyszerészek,

¹ A pirossal írott, pirossal törölt szövegrészek, ill. kihagyásuk az Államtitkárság ajánlati válasza

szakgyógyszerészek, és az egyéb, nem egészségügyi egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény- és bérnövelési összegeit tartalmazó táblázat.

2017. november 1-jétől a Megállapodásban foglaltak szerinti mértékű ágazati béremelésre került sor, melynek alapján 2017. november 1-jén hatályba lépett a megemelt összegű új orvosi és egészségügyi szakdolgozói illetmény- illetve bértábla, valamint a gyógyszerészek, szakgyógyszerészek, és az egyéb, nem egészségügyi egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény- és bérnövelési összegeit tartalmazó táblázat.

I.

~~Ennek érdekében 2016. június 8 án négyéves, az egészségügyi ágazat munkavállalói béremeléséről kötöttek megállapodást, melynek melléklete tartalmazza az új bértáblákat a szakdolgozókra, az orvosokra és a velük azonos jogállású diplomásokra vonatkozó fix összegű bérfeljlesztést 2016-ban és 2017-ben. A megállapodásban vállalták, hogy szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal – a nemzetgazdaság eredményei alapján – áttekintik a megállapodásban foglaltak végrehajtását és megvizsgálják a megállapodástól való munkavállalók javára történő eltérés lehetőségét.~~

~~A minimálbér és a garantált bérminimum ez évi örvendetes emelése az ágazati bértáblákban aránytalanságot okozott, illetve az ágazatok kereseti rangsorában az egészségügyet ismételten visszavetette. Ennek az aránytalan összezsúszásnak a kiigazítására a sztrájk tárgyalók és stratégiai partnereik kezdeményezték a 2017. évre vonatkozó bérfeljlesztés korrekcióját 30 milliárd forint többletjuttatással.~~

~~Figyelemmel arra, hogy e követelést a kormányzat még nem teljesítette, a 2017. évre a bértábla megváltozott belső arányainak ez évi korrekciójára egy havi alaphét/illetmény karácsony előtti kifizetéséről állapodnak meg. Az egy havi alaphét/illetmény összegében részesülnek a megállapodásban érintett egészségügyi és az egészségügyben dolgozók, azaz a gazdasági, műszaki, ügyviteli és fizikai munkakörben dolgozók is.~~

~~Ennek fedezete nagyobb részt az ágazatban mintegy 20 milliárd forintos, a szociális hozzájárulás csökkentéséből származó megtakarítás. Korábban még 21 milliárd forintban jelölték meg a sztrájk tárgyalók és stratégiai partnereik a többletforrás iránti igényüket – a megtakarítás összegére figyelemmel így csak 10 milliárd a többletigényük.~~

~~A Felek a bértábla belső arányainak korrekciójára érdekében a minimálbér és a garantált bérminimum 2018. évi újabb, örvendetes emelésének mértékével megegyező, a 2018. novembertől esedékes szakdolgozói béremelés 2018. januári előrehozatalában állapodnak meg – ezzel a szakdolgozók előmenetele biztosított. Az orvosok, illetve a megállapodásban velük azonos jogállásban levő diplomások 2018. január 1-jétől 8%-os bérfeljlesztésben részesülnek.~~

~~A Felek megállapodnak abban, hogy a minimálbér és a garantált bérminimum örvendetes emelése miatt előállt a szakdolgozói bértáblát érintő „összetorlódás” korrekcióját kimunkálják, és az érintett munkavállalók korrekciós bérfelzárkózásban részesülnek.~~

~~A Felek a nemzetgazdasági kereseti besorolásban az egészségügyi ágazati munkavállalók rendkívül hátrányos bérfelzárkóztatása érdekében a tárgyalásokat tovább folytatják, és legkésőbb 2018. március 15-ig újabb közép- és hosszútávú bérfelzárkóztatásban állapodnak meg, mely garantálja a kitűzött cél elérését a Visegrádi 4 k-átlagának elérését vagy meghaladását.~~

II. A további tárgyalási témákról szóló megállapodás kiegészítése

A Felek 2016. szeptember 20-án az egészségügyi ágazattal kapcsolatos kérdésekben további tárgyalási témákról is megállapodtak, 2017-ben értékelték a tárgyalásokat, annak eredményeként azt az alábbiakkal egészítik ki:

~~1. A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarai tagsággal együtt járó tagdíjfizetést az állam átvállalja az állami fenntartású ÁEEK és az OMSZ szakdolgozói tekintetében. A felek megállapodnak továbbá, hogy megvizsgálják az Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztése esetén a teljes szakdolgozói kör kamarai tagdíjfizetés állami megtérítésének lehetőségeit, annak forrásigényét.~~

Az ágazati bérmegállapodás gyakorlati végrehajtásával kapcsolatos ellenőrzés szakértői szinten megkezdett tárgyalásokat folytatják.

~~Szélesebb dolgozói körben a többmunkáltatós Kollektív Szerződés (KSZ) kiterjesztésével kerül sor az átvállalásra.~~

~~2. Az ágazati bérmegállapodás gyakorlati végrehajtásának ellenőrzése során — jogszabállyal is — megerősítésre került, hogy a bértáblák változása miatt az alapbér (garantált illetmény) növekedés a munkáltatói egyoldalú döntése alapján az alapbérén (garantált illetményén) felül megillető juttatás — különösen az illetménykiegészítés, munkáltatói döntésű illetményrész — terhére, annak visszavonásával vagy csökkentésével nem biztosítható. A bérmegállapodás további munkakörökre is kiterjesztésre került. Figyelemmel arra, hogy a nem állami fenntartású intézmények és szolgáltatók is részesültek a HBCS-n és a német pontrendszeren keresztül a többletfinanszírozásban a kormányzat vállalja a bérfelzárkózás teteles ellenőrzését, illetve a szolgáltatási szerződések ennek megfelelő módosítását. A sztrájk tárgyalók és stratégiai partnereik továbbra is indítványozzák a bérfelzárkózás külön soron való megjelenítését. Kezdeményezik, hogy kerüljön áttekintésre a teljes foglalkoztatotti kör, hogy senki se maradjon ki a bérfelzárkózásból. Ennek érdekében, ha szükséges a finanszírozási kormányrendelet módosítására kerüljön sor.~~

~~3. Áttekintik az egészségügyi intézmények által jelenleg nyújtott béren kívüli juttatási elemek körét, annak forrásigényét, megvizsgálják a béren kívüli juttatások, cafeteria rendszer kiterjesztésének lehetőségeit. A szabályozás kialakítása érdekében munkacsoport létrehozására kerül sor, melynek keretében megvizsgálják a bankszámla hozzájárulás jogszabály szerinti adható mértékének biztosítását is.~~

~~A béren kívüli juttatások biztosítása: cafeteria rendszer kiterjesztésének áttekintése, juttatás 100.000 Ft/év, bankszámla hozzájárulás kifizetése 12.000 Ft/év,~~

~~4. a-A munkavállalók egészségének megőrzése, az üzemegészségügy áttekintése, a TB által támogatott fogpótlás 2018. január 1-jétől, illetve a munka- és védőruházat juttatás felülvizsgálatára a szakértői szinten megkezdett tárgyalásokat folytatják,~~

~~5. a-A gazdasági-, műszaki-, ügyviteli- és fizikai dolgozók béremeléséről a szakértői szinten megkezdett tárgyalásokat folytatják,~~

~~Áttekintik az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatályának védőnőkre történő kiterjesztésének lehetőségeit.~~

~~Előkészítik a mentésben foglalkoztatottakra vonatkozó az OMSZ és a MÖSZ által megkötött kollektív szerződés Ágazati Kollektív Szerződés önálló fejezete szerinti beemelését.~~

~~A felek rögzítik, hogy a fentiekben részletezett kiegészítésekkel kapcsolatos feladatokat a felek 2018. július 1-jéig teljesítik.~~

III. A Megállapodás kiegészítése

~~A felek megállapodnak, hogy a Megállapodásukat egyező akarattal az alábbiakban rögzítettek szerint kívánják kiegészíteni.~~

~~Tekintettel arra, hogy 2018. január 1-jétől a minimálbér 138 000 forintra, a garantált bérminimum 180 500 forintra emelkedik a felek megállapodnak abban, hogy megvizsgálják a bértábla belső arányainak korrekciója érdekében a minimálbér és garantált bérminimum 2018. évi emelésére figyelemmel az egészségügyi szakdolgozók 2018. november 1-jei béremelésének előrehozásának lehetőségeit.~~

~~a védőnők már eddig végrehajtott béremelésének a KSZ önálló fejezetben való megjelenítése érdekében az államtitkár vállalja, hogy a védőnőkkel folytatott konzultáció összegzését és a béremelésre vonatkozó számításokat a tárgyaló Felek rendelkezésére bocsátja.~~

~~A 2016. szeptember 20-ai Megállapodásban és a jelenlegi Kiegészítésben az előzőekben felsorolt követelésekben legkésőbb 2018. március 15-ig megállapodnak. Az egyes követelésekről önállóan is megállapodhatnak.~~

~~A kormányzat vállalja, hogy a mentésben foglalkoztatottakra vonatkozó az OMSZ és a MÖSZ által kötött kollektív szerződést — mely tartalmazza a 2018. januárjától esedékes további 10 százalékos béremelést is — a már aláírt többmunkáltatós KSZ-be önálló fejezetként beemeli 2017. december 15-ig. Ezzel az ÁEEK mellett a többmunkáltatós KSZ-ben megjelenik az Országos Mentőszolgálat munkáltató is.~~

~~6. A 2017. április 12-én aláírt többmunkáltatós Kollektív Szerződés a Nemzetgazdasági Minisztérium által kezelt Kollektív Szerződések nyilvántartásába bevezetésre került. A nyilvántartásba bejegyzett Kollektív Szerződés ágazati kiterjesztése iránti kérelmet a kötő Felek a foglalkoztatásért felelős miniszternek benyújtották.~~

~~7. Az ügyelet munkajogi szabályozásának felülvizsgálatára a szakértői szinten megkezdett tárgyalásokat folytatják.~~

Záradék

~~Felek megállapodnak, hogy jelen megállapodás kiegészítés az aláírás napján lép hatályba.~~

~~4.~~A megállapodás tartalmát a Felek megértették, és mint akaratukkal és szándékukkal megegyezőt fogadták el.

A jelen megállapodás kiegészítés a Megállapodás egyéb rendelkezéseit nem érinti, azok változatlanul érvényben és a Megállapodásban foglalt végrehajtásának időtartamáig hatályban maradnak.

~~4.~~Jelen megállapodás 3 eredeti példányban készült, melyből a Felek 1-1 példányt kaptak az aláírás napján.

Budapest, 2017. november

**Az Emberi Erőforrások Minisztérium
Egészségügyért Felelős Államtitkársága
névében:**

Dr. Ónodi-Szűcs Zoltán
egészségügyért felelős államtitkár

Az Egészségügyi Sztrájbizottság nevében:

Dr. Cser Ágnes
MSZ EDDSZ elnök

Toma Lajos
MÖSZ elnök

A megállapodás létrejöttében közreműködő stratégiai partnerek:

Dr. Éger István
MOK elnök

Dr. Balogh Zoltán
MESZK elnök

Dr. Hankó Zoltán
MGYK elnök