



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA



MEGÁLLAPODÁS AZ EGÉSZSÉGÜGYI ÁGAZAT BÉREMELÉSÉVEL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEKBEN

(Ezen Megállapodás a Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete és a Mentődolgozók Önálló Szakszervezete illetve az Egészségügyi Sztrájkbizottságban a kormányoldalt képviselő Egészségügyért Felelős Államtitkár között 2016. június 8-án létrejött és bejelentett Megállapodás írásba foglalása)

A Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (MSZ EDDSZ) és a Mentődolgozók Önálló Szakszervezete (MÖSZ), mint az Egészségügyi Sztrájkbizottság tagjai (a továbbiakban: szakszervezetek), valamint az egészségügyért felelős államtitkár (a továbbiakban: államtitkár) megállapodásának szándéka a betegellátás zavartalan és biztonságos végzése érdekében a munkabéke megteremtéséért és fenntartásáért az egészségügy területén az egészségügyi és egészségügyben dolgozók bérének rendezésével az egészségügyi dolgozók elismerése – társadalmi helyzetüknek a vállalt szakmai felelősségüknek megfelelő módon – növekedhessen, a hazai egészségügyi ellátás körülményei, az egészségügyi dolgozók itthoni foglalkoztatásának ösztönzőbb lehetőségei mellett javuljanak. Ezért a felek vállalják, hogy kölcsönösen együttműködnek a jelen megállapodásban foglaltak teljesülése érdekében, a következők szerint:

Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó alkalmazott egészségügyi dolgozók és egyes egészségügyben dolgozók béremelésének ütemterve és mértéke

I. Orvosok

1. A felek a szakorvosok alapbérének (illetményének) emelésében a következő ütemezés szerint és a következő mértékben állapodnak meg:

1. 2016. szeptember 1-jétől esedékes alapbérének (illetményének) 107.000 Ft összeggel történő emelése;
2. 2017. november 1-jétől esedékes alapbérének (illetményének) további 100.000 Ft összeggel történő emelése.

2. A felek a szakvizsgával nem rendelkező orvosok alapbérének (illetményének) emelésében a következő ütemezés szerint és a következő mértékben állapodnak meg:

2017. november 1-jétől esedékes alapbérének (illetményének) 50.000 Ft összeggel történő emelése.

3. A felek megállapodnak abban, hogy a gyógyszerészek, szakgyógyszerészek alapbéré igazodni fog az orvosokéhoz, szakorvosokéhoz, így bekerülnek az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény szerinti orvosi bértábla hatálya alá.

II. Egyéb, nem egészségügyi egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók

1. A felek megállapodása alapján az egyéb, nem egészségügyi egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók – akik jelenleg a Kjt. szerinti bértábla besorolás és havi fix összegű külön bérfejlesztési összeg szerint kapják a bérüket, – bekerülnek az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény szerinti bértáblák hatálya alá.

Ezen munkaköri csoport esetében az Eütev. szerinti bértáblába történő besorolás kettéválk, az alábbi rendező elv szerint:

1.1. Az orvosi bértábla hatálya alá kerülnek az egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú képesítéssel rendelkezők.

1.2. A szakdolgozói bértábla hatálya alá kerülnek az egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkezők.

III. Szakedolgozók

1. A felek az egészségügyi szakdolgozók bérének emelését a következő ütemezés szerint és a következő mértékben tartják szükségesnek azzal, hogy első alkalommal a béremelés számításának alapja a 2016. augusztus 31-én hatályos, az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény szerinti szakdolgozói bértábla, azt követően a béremelés számításának alapja az előzőleg megemelt bér szerinti összeg:

1. 2016. szeptember 1-jétől esedékes szakdolgozói bér átlag 26,5 %-os emelése;
2. 2017. november 1-jétől esedékes szakdolgozói bér 12 %-os emelése;
3. 2018. november 1-jétől esedékes szakdolgozói bér 8 %-os emelése;
4. 2019. november 1-jétől esedékes szakdolgozói bér 8 %-os emelése.

2. A felek megállapodnak abban, hogy a szakdolgozók esetében differenciált béremelés valósul meg, a bértáblának megfelelő összeg meghatározása a fizetési osztály és szint alapján történik. A fizetési osztály és szint meghatározásának alapjául a végzettség és a jogviszonyban töltött évek szolgálnak, a béremelés konkrét összege a besorolás alapján kerül meghatározásra.

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarai tagsággal együtt járó tagdíjfizetés átvállalása

A felek megállapodnak abban, hogy a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarai tagsággal együtt járó tagdíjfizetést az állam átvállalja a szakdolgozók helyett 2016. július 1-jétől az állami fenntartású intézmények vonatkozásában.

A megállapodás garanciái

A felek jelen megállapodás végrehajtása érdekében a következőkben állapodnak meg:

1. Az államtitkár vállalja, hogy a szakszervezetek bevonásával 2016. szeptember 20-ig elkészül a béremeléshez, illetve az ágazati munkaügyi kapcsolatok fejlesztéséhez szükséges, az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény módosításáról szóló törvényjavaslat és legkésőbb októberben benyújtásra kerül az Országgyűlés részére.
2. A felek szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal – a nemzetgazdaság eredményei alapján - áttekintik a megállapodásban foglaltak végrehajtását és megvizsgálják a megállapodástól való munkavállalók javára történő eltérés lehetőségét.
3. A megállapodásban foglaltakat a felek közösen módosíthatják.

Záró rendelkezések

1. Jelen megállapodás az aláírás napján lép hatályba és a megállapodásban foglaltak végrehajtásának időtartamáig szól. Ha bármelyik fél megítélése szerint a megállapodásban foglaltakat a másik fél nem tartotta meg, egyeztető tárgyalást kezdeményezhet annak tisztázására. Ha az egyeztető tárgyalás megtartására – a kezdeményezés közlésétől számított öt munkanapon belül – a másik fél hibájából nem került sor, illetőleg az egyeztető tárgyalás a felek által közösen megállapított időtartamon belül nem vezetett eredményre, a megállapodás megsértésére hivatkozó fél a megállapodást felmondhatja.

2. A szakszervezetek vállalják, hogy – a béremelés kérdéskörében – 2018. április végéig nem állnak elő újabb követelésekkel, és nem élnek munkabeszüntetés szervezésének jogával.

3. A megállapodás tartalmát a felek megértették, és mint akaratukkal és szándékukkal megegyezőt fogadták el.

4. Jelen megállapodás 3 eredeti példányban készült, melyből a felek 1-1 példányt kaptak az aláírás napján.

Budapest, 2016. szeptember 20.

**Az Emberi Erőforrások Minisztérium
Egészségügyért Felelős Államtitkársága
nevében:**

Dr. Ónodi-Szűcs Zoltán
egészségügyért felelős államtitkár

**Az Egészségügyi Sztrájbizottság
nevében:**

Dr. Cser Ágnes
MSZ EDDSZ elnök

Toma Lajos
MÖSZ elnök

**A megállapodás létrejöttében
közreműködő stratégiai partnerek:**

Dr. Éger István
MOK elnök

Dr. Balogh Zoltán
MESZK elnök

Dr. Hankó Zoltán
MGYK elnök